



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

**LİDERLİK UYGULAMALARI DEĞERLENDİRME
ANKETİ RAPORU
(AKADEMİK PERSONEL)**



KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2025



Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

Hazırlayanlar:

Samet SADIRLI (Yüksek Endüstri Mühendisi)

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

Özet

Tarsus Üniversitesi Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi çalışması kapsamında planlama, anket formu oluşturma, veri toplama, analiz ve raporlama faaliyetlerinden oluşan süreç tamamlanmış ve tüm sürece ilişkin bu rapor hazırlanmıştır. Planlama aşaması Kalite Komisyonu tarafından belirlenmiş ve ilgili planın yürütülmesi Kalite Koordinatörlüğü sorumluluğunda gerçekleşmiştir. Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde Kalite Geliştirme Ekibi tarafından anket formları oluşturulmuştur. Oluşturulan formlar 5 Aralık 2024 –10 Aralık 2024 tarihlerinde Akademik Personele e-posta, kısa mesaj ve resmi yazı ile duyurulmuş ve Google Forms üzerinden Tarsus Üniversitesi bünyesindeki akademik personelin Liderlik Uygulamalarına bakış açısına yönelik olarak değerlendirilme amacıyla uygulanmıştır. Anketin uygulanması esnasında personel kimlikleri anonim olarak kalmıştır. Ankete 169 akademik personel (toplam akademik personel sayısının %61,01'i) katılmıştır.

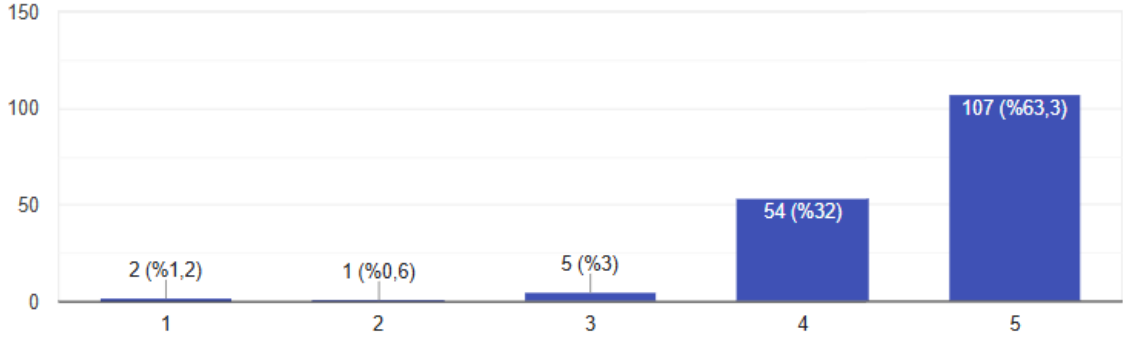
Anket kapsamında, akademik personele 2 farklı bölümü (Stratejik ve Yönetmel Liderlik) kapsayan 21 adet 1-5 Likert skalasında soru ve Görüş ve Önerilerine yönelik 1 adet açık-uçlu soru yöneltilmiştir. ölçeklerde puanlama yapılırken; “kesinlikle katılıyorum” seçeneğine 5 puan, “katılıyorum” seçeneğine 4 puan, “kararsızım” seçeneğine 3 puan, “katılmıyorum” seçeneğine 2 puan, “kesinlikle katılmıyorum” seçeneğine ise 1 puan verilmiştir.

UYGULANAN ANKETE VERİLEN CEVAPLARIN ANALİZİ

Stratejik Liderlik (Rektörlük) Değerlendirme

1. Kurumun amaç, vizyon ve/veya stratejilerini iç paydaşlarla paylaşır.

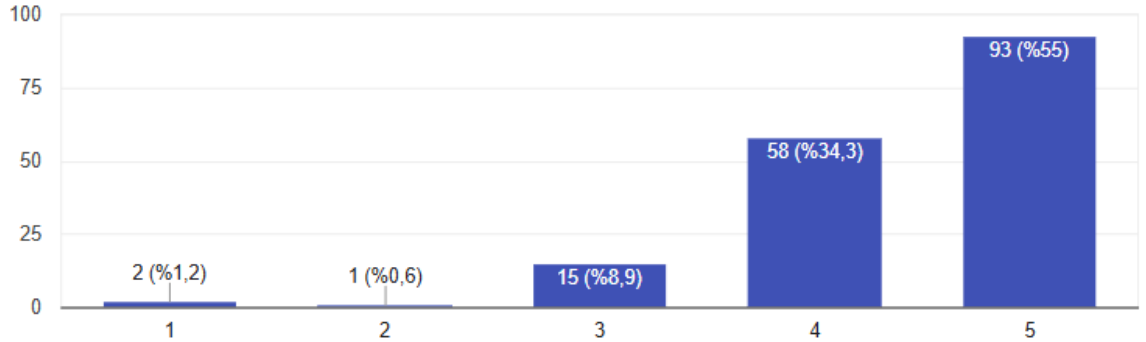
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	2	1	5	54	107
Yüzde	1,18%	0,59%	2,96%	31,95%	63,31%

2. Kurumun amaç, vizyon ve/veya stratejilerini dış paydaşlarla paylaşır.

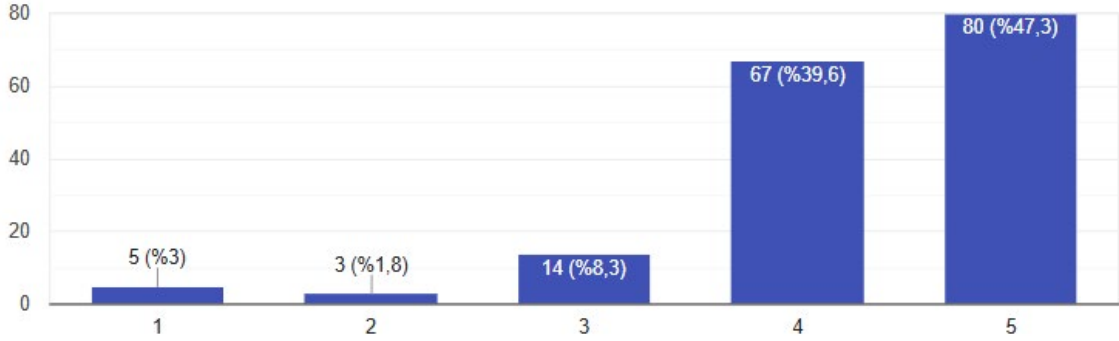
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	2	1	15	58	93
Yüzde	1,18%	0,59%	8,88%	34,32%	55,03%

3. Kurum kültürü ile kurumun amaçları arasında etkin bir bağlantı kurar.

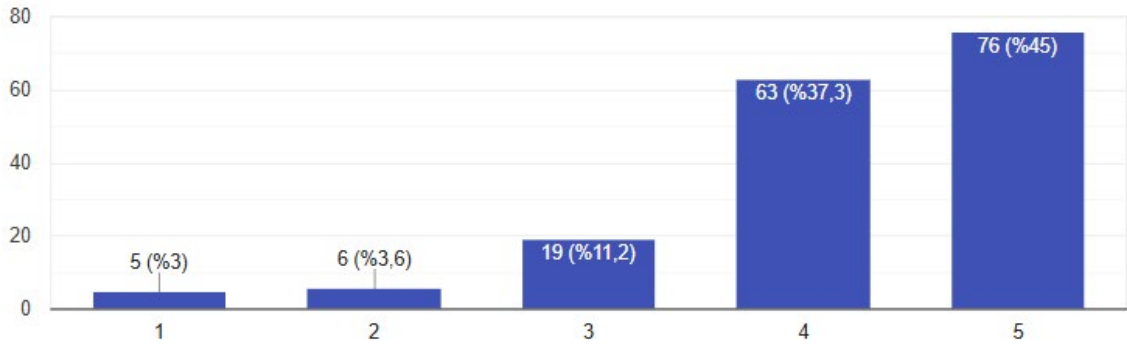
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	3	14	67	80
Yüzde	2,96%	1,78%	8,28%	39,64%	47,34%

4. Kurumun kültürel değerlerine uygun uygulamaları özendirir.

169 yanıt

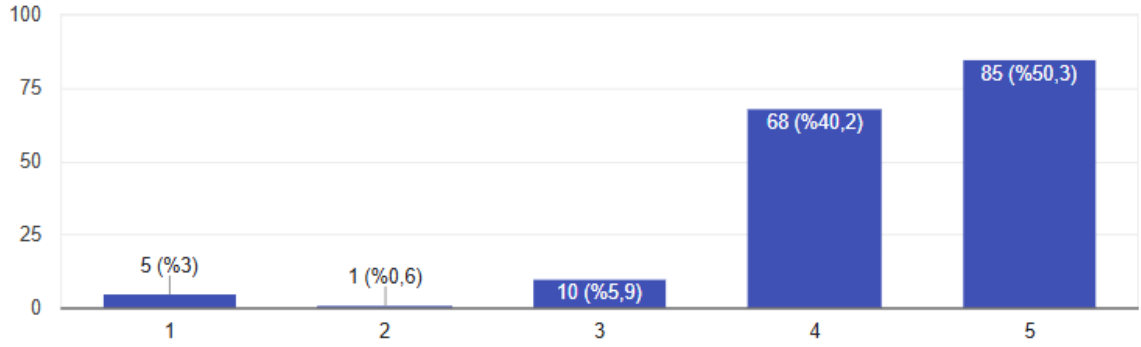


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	6	19	63	76
Yüzde	2,96%	3,55%	11,24%	37,28%	44,97%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

5. Kurumu toplumsal sorumluluk bilinciyle yönlendirir.

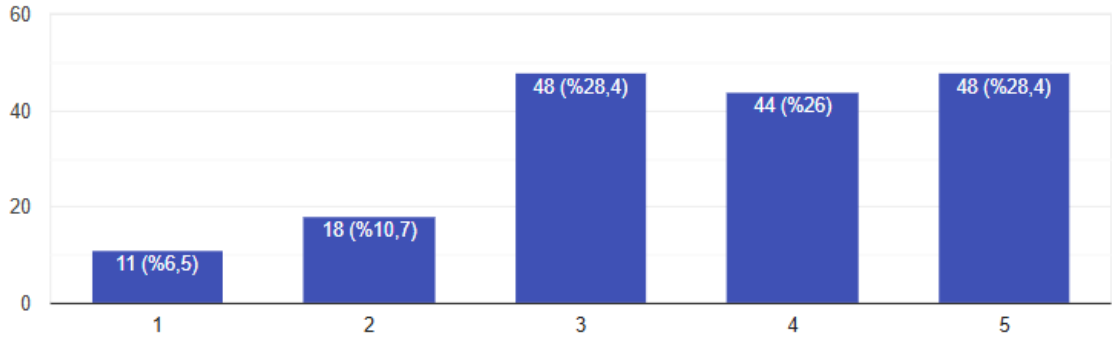
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	1	10	68	85
Yüzde	2,96%	0,59%	5,92%	40,24%	50,30%

6. Kurumda stratejilerle uyumlu bir ödüllendirme sistemi uygular.

169 yanıt

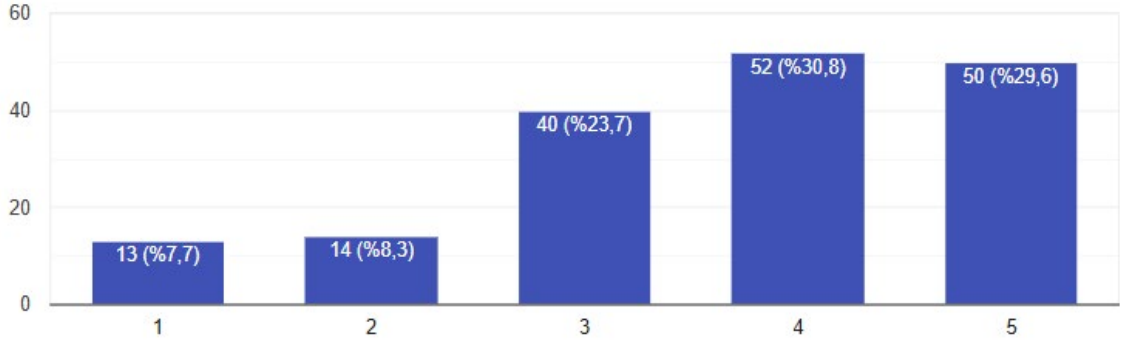


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	11	18	48	44	48
Yüzde	6,51%	10,65%	28,40%	26,04%	28,40%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

7. Kurumda stratejilerle uyumlu bir takdir sistemi uygular.

169 yanıt

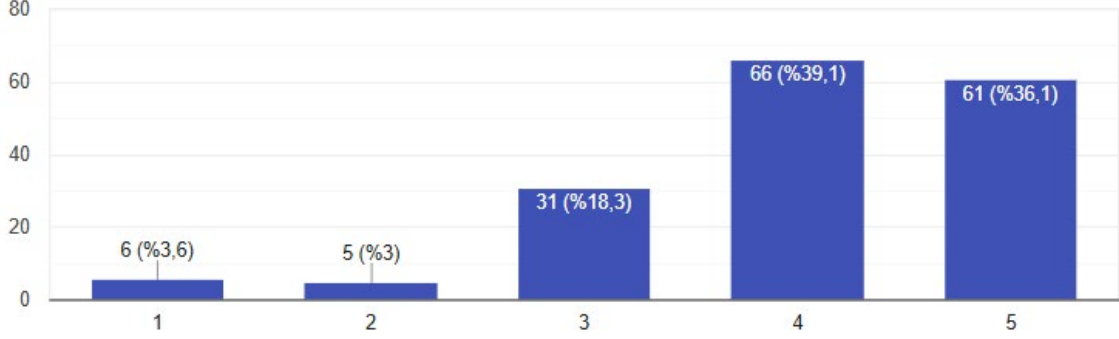


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	13	14	40	52	50
Yüzde	7,69%	8,28%	23,67%	30,77%	29,59%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

8. Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturulmasına öncülük eder.

169 yanıt

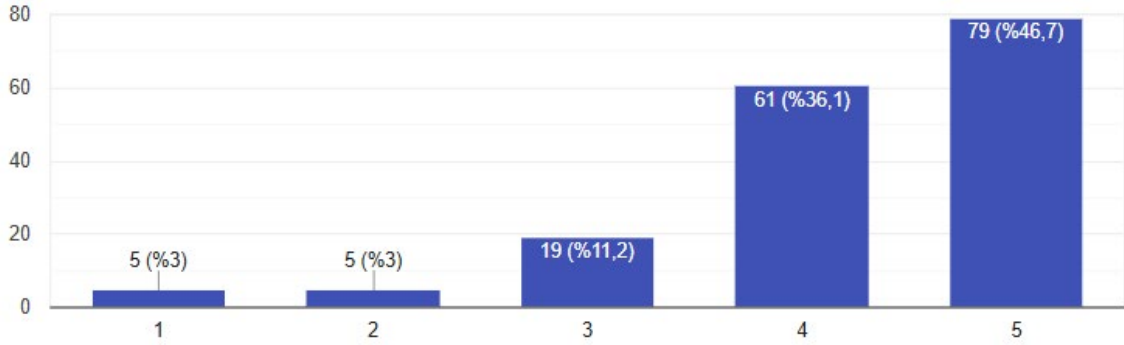


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	6	5	31	66	61
Yüzde	3,55%	2,96%	18,34%	39,05%	36,09%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

9. Karar alma sürecinde paydaşların görüşlerini veya önerilerini dikkate alır.

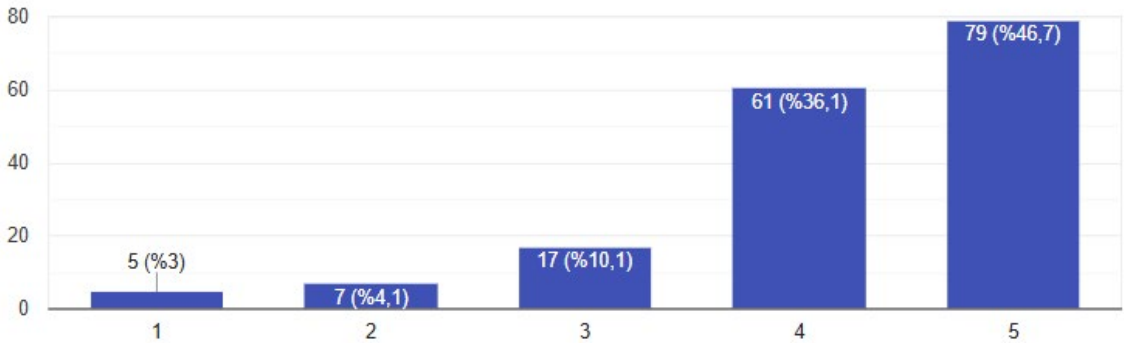
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	5	19	61	79
Yüzde	2,96%	2,96%	11,24%	36,09%	46,75%

10. Kurumun sürekli gelişimi için etkili bir öğrenme iklimi oluşturur.

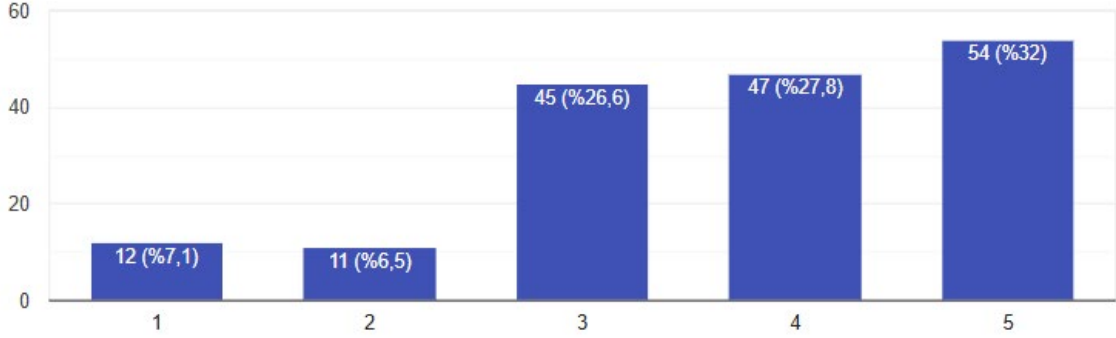
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	7	17	61	79
Yüzde	2,96%	4,14%	10,06%	36,09%	46,75%

11. Kurumda eleştiri yapma kültürünü özendirir.

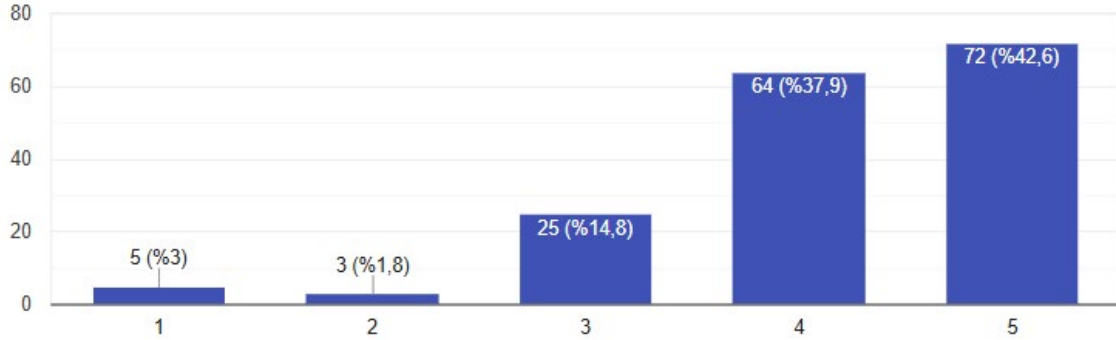
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	12	11	45	47	54
Yüzde	7,10%	6,51%	26,63%	27,81%	31,95%

12. Kurumda yenilikçi ve yaratıcı düşüncüyü teşvik edici uygulamaları özendirir.

169 yanıt

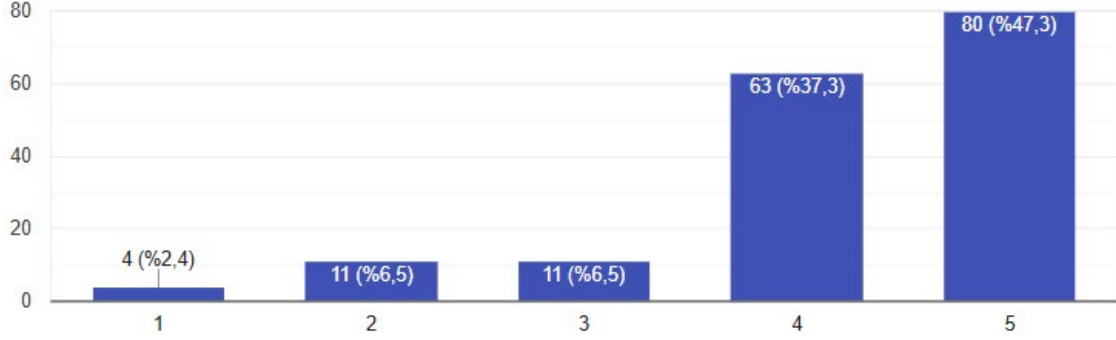


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	3	25	64	72
Yüzde	2,96%	1,78%	14,79%	37,87%	42,60%

Yönetsel Liderlik Değerlendirme

1. Birimde karar alma süreçlerinde iç paydaşların görüşlerini dikkate alır.

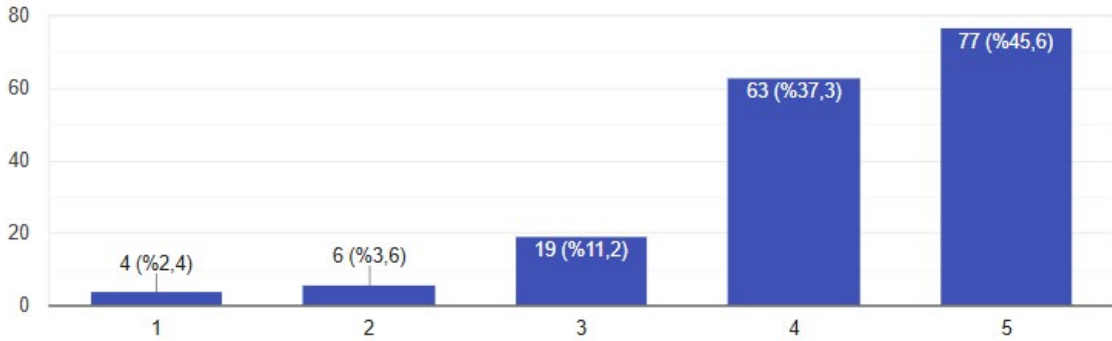
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	4	11	11	63	80
Yüzde	2,37%	6,51%	6,51%	37,28%	47,34%

2. Birimde karar alma süreçlerinde dış paydaşların görüşlerini dikkate alır.

169 yanıt

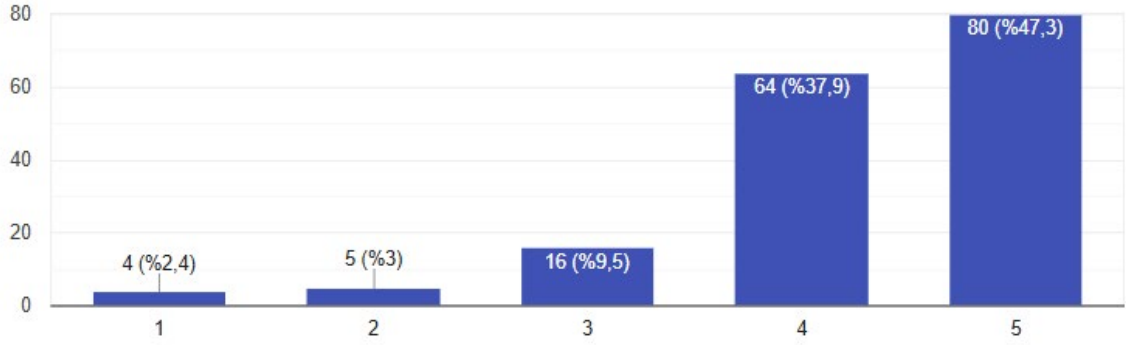


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	4	6	19	63	77
Yüzde	2,37%	3,55%	11,24%	37,28%	45,56%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

3. Birimin amaç ve hedeflerini kurumun amaç ve hedefleri çerçevesinde katılımcı bir anlayışla belirler.

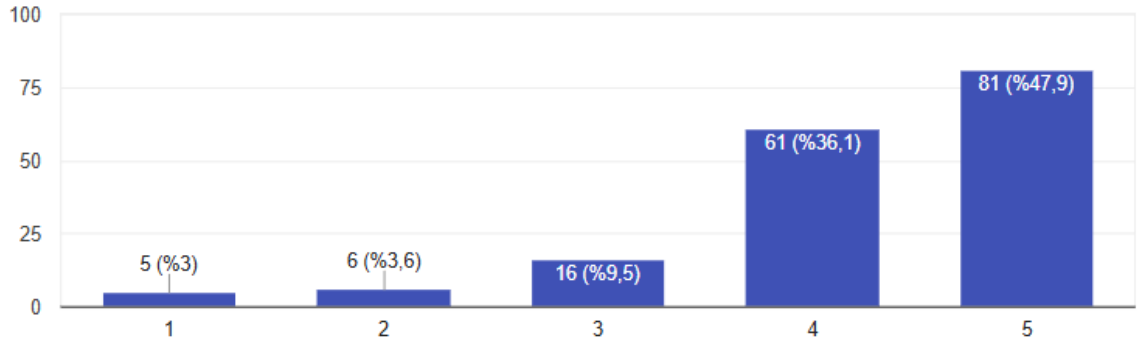
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	4	5	16	64	80
Yüzde	2,37%	2,96%	9,47%	37,87%	47,34%

4. Birimde kurum kültürüne uygun uygulamaları destekler.

169 yanıt

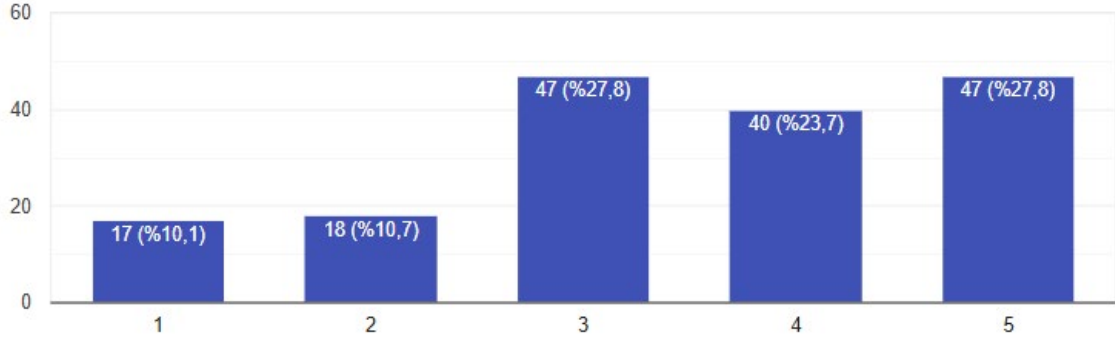


	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	5	6	16	61	81
Yüzde	2,96%	3,55%	9,47%	36,09%	47,93%

Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü
Akademik Personel Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anketi Raporu
(2025)

5. Birimde kurum hedefleri ve değerleri ile uyumlu ödül mekanizmaları işletir.

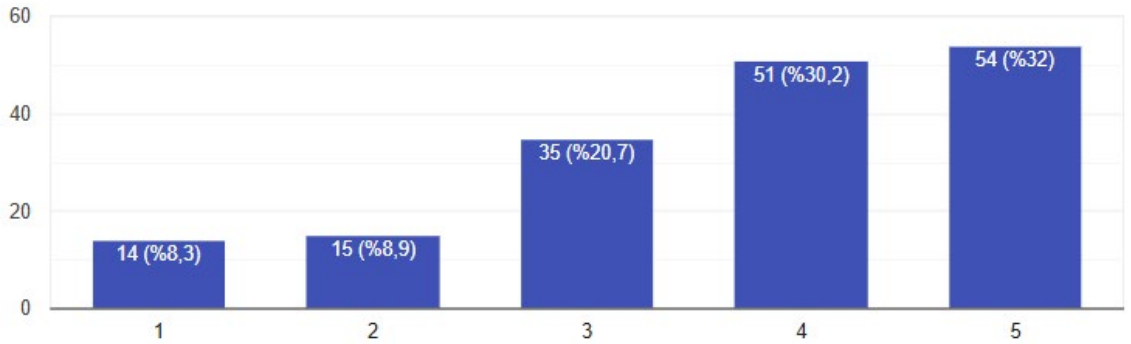
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	17	18	47	40	47
Yüzde	10,06%	10,65%	27,81%	23,67%	27,81%

6. Birimde kurum hedefleri ve değerleri ile uyumlu teşvik mekanizmaları işletir.

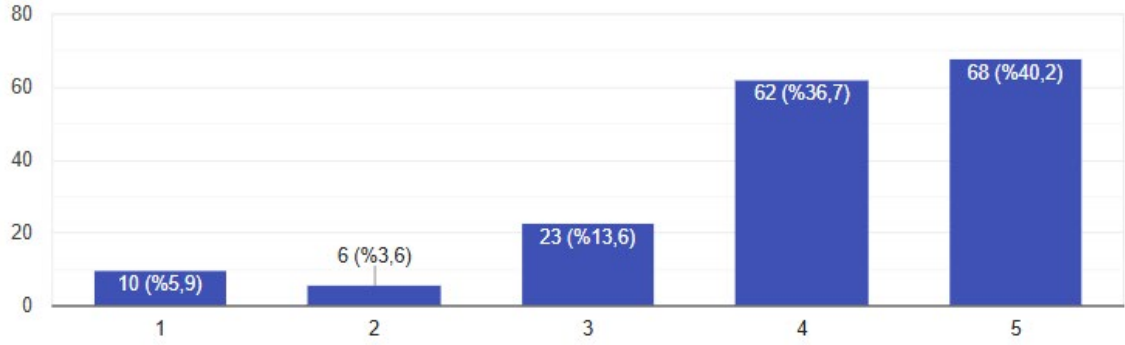
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	14	15	35	51	54
Yüzde	8,28%	8,88%	20,71%	30,18%	31,95%

7. Birimde sürekli gelişim için uygun ortamı sağlar.

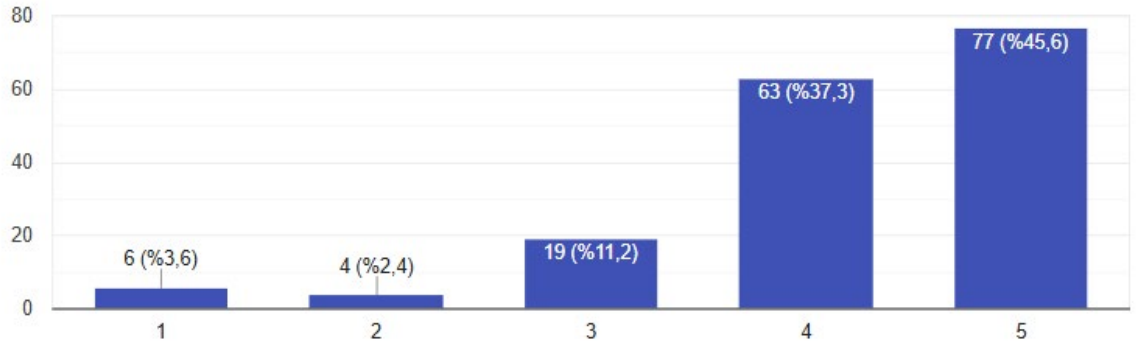
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	10	6	23	62	68
Yüzde	5,92%	3,55%	13,61%	36,69%	40,24%

8. Birimi toplumsal sorumluluk bilinci ile yönlendirir.

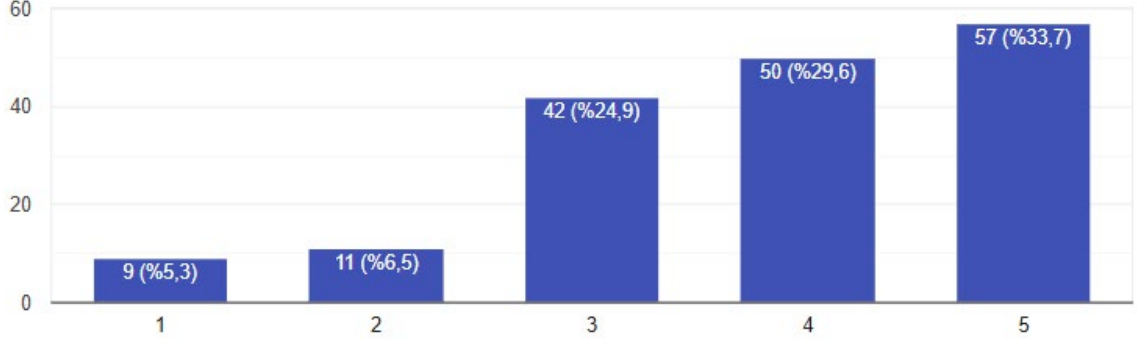
169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	6	4	19	63	77
Yüzde	3,55%	2,37%	11,24%	37,28%	45,56%

9. Birimde eleştiri yapma kültürünü özendirir.

169 yanıt



	1	2	3	4	5
Cevap Sayısı	9	11	42	50	57
Yüzde	5,33%	6,51%	24,85%	29,59%	33,73%